

Royal
PARAGON HALL

คำสั่ง

ที่ 005/2562

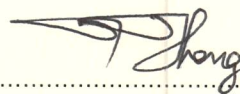
เรื่อง นโยบายรักษาความปลอดภัย การบริหารการจัดงานอย่างยั่งยืน
และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

บริษัท รอยัล พารากอน เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดการด้านการรักษาความปลอดภัย การบริหารการจัดงานอย่างยั่งยืนและการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจขององค์กร จึงได้กำหนดนโยบายและถือเป็นหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้บริหารและพนักงานทุกคนที่ต้องมีส่วนร่วมและถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

1. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายและข้อกำหนดอื่น ๆ รวมถึงแนวทางปฏิบัติของวิชาชีพที่เกี่ยวข้องที่บริษัท ฯ นำมาประยุกต์ใช้
 2. มุ่งมั่นดำเนินการให้เหมาะสมและสอดคล้องกับถ้อยแถลงของจุดประสงค์และคุณค่า
 3. มุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในการจัดการงานอย่างยั่งยืนและปฏิบัติตามหลักการการพัฒนาอย่างยั่งยืน
 4. ป้องกัน ปรับปรุง ลด บรรเทาต่อความเสี่ยงและภัยคุกคาม ประเด็นปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และด้านเศรษฐกิจ รวมถึงการฟื้นคืนธุรกิจ โดยจัดทำ ทบทวนเป็นวัตถุประสงค์ เป้าหมายและแผน
 5. สื่อสารนโยบายให้กับพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกทราบ
 6. ทบทวนนโยบายเป็นระยะ ๆ เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายยังคงสอดคล้องและเหมาะสม
 7. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการรักษาความปลอดภัย ระบบการบริหารการจัดงานอย่างยั่งยืนและระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง
 8. มุ่งมั่นสร้างจิตสำนึกในนโยบายทางด้านสิ่งแวดล้อม โดยส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องจากทุกภาคส่วนในการจัดงาน ได้มีความตระหนักร่วมกันผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่รอยัล พารากอน ฮอลล์ สร้างสรรค์ขึ้น โดยมีหลักการและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้
- 8.1 ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ มาตรฐาน ข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับปัญหา และความเสียหายทางด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด

- 8.2 กำหนดเป้าหมาย และแผนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ ขององค์กรอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- 8.3 ดำเนินการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานขององค์กร เพื่อลดการสูญเสียพลังงาน ค่าใช้จ่ายด้านพลังงาน รวมถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- 8.4 ดำเนินการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร เพื่อให้ทราบถึงปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ขององค์กร อันจะนำไปสู่การกำหนดแนวทางการบริหารจัดการเพื่อลดและชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร ในอนาคตต่อไป
- 8.5 ดำเนินการชี้แจงประเด็นปัญหาที่เกิดจากกิจกรรม ผลิตภัณฑ์ และบริการของบริษัทฯ ที่ส่งผลต่อการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ การสร้างมลภาวะต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น ทางน้ำ ทางอากาศ ฯลฯ เพื่อนำมาวิเคราะห์ จัดทำแผนปรับปรุงการดำเนินการแก้ไขให้ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเรื่องต่าง ๆ ดังกล่าวให้น้อยที่สุด
- 8.6 ประชาสัมพันธ์ วัฒนธรรมสร้างเสริมจิตสำนึก ให้แก่ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้มีส่วนได้เสียในเรื่องความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
9. มุ่งมั่นแสดงเจตนารมณ์ถึงความระมัดระวัง และคำนึงถึงผลกระทบจากการดำเนินทุกกิจกรรมขององค์กร ต่อสังคมและชุมชนใกล้เคียงอย่างสม่ำเสมอ
- 9.1 จัดตั้งคณะทำงานที่ดูแลรับผิดชอบ
- 9.2 เปิดช่องทางต่าง ๆ เพื่อรับฟังข้อร้องเรียน
- 9.3 ออกสำรวจความคิดเห็นจากชุมชนใกล้เคียง

ประกาศ ณ วันที่ 19 กรกฎาคม 2562



(นายทาดูน เทง)

กรรมการผู้จัดการ

รยัล พารากอน ฮอลล์

